

**ОТЧЕТ**  
**о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса**  
**корпоративного управления**

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен советом директоров ПАО «ТНС энерго НН» на заседании 27.04.2016 года (Протокол №30/283 от 27.04.16)

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2015 год.

В качестве методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом, использовалась методология, закрепленная в Рекомендациях Банка России (№ ИН-06-52/8 от 17.02.2016).

| №     | Принципы корпоративного управления  | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления  | Статус соответствия принципу корпоративного управления   | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления  |
|-------|---|--|--|--|
| 1.1   | Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.   |  |  |  |
| 1.1.1 | Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам. | <p>1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуру проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как "горячая линия", электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> | Форум в интернете не предусмотрен. По всем возникающим вопросам акционеры общества могли обращаться по телефону, указанному в сообщении о проведении собрания акционеров, а также на сайте Общества. |

|       |   |  |  |   |
|-------|---|--|--|---|
| 1.1.2 | <p>Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.</p>   | <p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> | <p>Согласно п. 10.14 Устава Общества сообщение о проведении Общего собрания акционеров направляется заказным письмом, указанному в списке лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров или вручается каждому указанному лицу под роспись и размещается на веб-сайте Общества в сети Интернет не позднее, чем за 20 (Двадцать), а сообщение о проведении Общего собрания акционеров, повестка дня которого содержит вопрос о реорганизации Общества, - не позднее, чем за 30 (Тридцать) дней до даты его проведения.</p> <p>В сообщении о проведении собрания указывается место проведения Собрания. Документы, необходимые для допуска в помещение перечислены во внутреннем документе - Положении о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров Общества, размещенном на сайте Общества.</p> |
| 1.1.3 | <p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p> | <p>1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p>  | <p>Фактически на Общем собрании акционеров присутствует главный бухгалтер и несколько членов органов управления. При этом Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «ТНС энерго НН» предусмотрен порядок выступления акционеров с вопросами.</p>  |

|       |  |  |   |   |
|-------|--|--|---|---|
|       |  | 1. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.  | <input type="checkbox"/> не соблюдается   |   |
| 1.1.4 | Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями. | 1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.<br>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера. | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается |   |
| 1.1.5 | Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.  | 1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.  | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается | Данное положение отсутствует во внутренних документах Общества, фактически такая возможность существовала всегда.               |
| 1.1.6 | Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на  | 1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для   | <input type="checkbox"/> соблюдается  | Кандидаты в органы управления и контроля, осуществляющие свои должностные обязанности по месту нахождения Общества присутствуют |

|       |   |  |  |  |
|-------|---|--|--|--|
|       | <p>собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</p>  | <p>докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> | <p>на собрании акционеров. Все кандидаты также доступны для ответов на вопросы акционеров путем их направления в письменном виде по почтовому адресу или на электронный адрес Общества.</p> <p>Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, не рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде по причине отсутствия объективной оценки о наличии у акционеров технической возможности для использования удаленного доступа. В 2016 году Общество имеет намерение провести оценку востребованности среди акционеров Общества применения телекоммуникационных средств для участия в собраниях.</p> |
| 1.2   | Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов. |  |  |  |
| 1.2.1 | <p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.</p>          | <p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>  | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p>    | <p>В Обществе не утверждалось Положение о дивидендной политике. Порядок определения размера и порядка выплаты дивидендов определяется Уставом Общества.</p>  |

|       |  |   |   |   |
|-------|--|---|---|---|
|       |  |   | <input type="checkbox"/> не соблюдается   |   |
| 1.2.2 | <p>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.</p> | <p>1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.</p> | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается | <p>В Обществе не утверждалось Положение о дивидендной политике. Порядок определения размера и порядка выплаты дивидендов определяется Уставом Общества.</p> |
| 1.2.3 | <p>Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.</p>   | <p>1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.</p>                                      | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается     |   |

|       |  |  |   |  |
|-------|--|--|---|--|
| 1.2.4 | Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.   | 1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается | В соответствии критериями ФЗ «О защите конкуренции» Общество входит в состав Группы компаний «ТНС энерго». Сделки, совершаемые с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами подлежат контролю со стороны органов управления и контроля Общества, аудиторов Общества. |
| 1.3   | Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.                    |  |   |  |
| 1.3.1 | Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам. | 1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.  | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 1.3.2 | Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного  | 1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.   | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается   |  |

|       |   |  |   |  |
|-------|---|--|---|--|
|       | контроля.   |  | <input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается  |  |
| 1.4   | Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.  |  |   |  |
| 1.4   | Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.  | 1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.   | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 2.1   | Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции. |  |   |  |
| 2.1.1 | Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим  | 1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.<br>2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается   |  |

|       |  |   |   |  |
|-------|--|---|---|--|
|       | исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.  | единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.   | <input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается  |  |
| 2.1.2 | Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества. | 1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества. | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 2.1.3 | Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.   | 1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.<br><br>2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.   | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается | Общество планомерно развивает и совершенствует систему управления рисками в целях максимально оперативного выявления и своевременного реагирования на возникающие риски и возможные негативных последствия для Общества. Деятельность по управлению рисками отражена в настоящем отчете. |



|       |   |  |   |  |
|-------|---|--|---|--|
| 2.1.4 | Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества. | <p>1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p> | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 2.1.5 | Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.                              | <p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</p>  | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается | <p>Система идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и система мер, направленных на разрешение таких конфликтов в Обществе не создана.</p> <p>Управляющая организация, осуществляющая полномочия единоличного исполнительного органа Общества совместно с внутренними подразделениями Общества, обеспечивает тотальный контроль за совершением любых сделок Обществом.</p> |
| 2.1.6 | Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом  | <p>1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике.</p> <p>2. В обществе определены лица, ответственные за</p>   | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается   |  |

|       |   |   |   |  |
|-------|---|---|---|--|
|       | информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.  | реализацию информационной политики.   | <input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается  |  |
| 2.1.7 | Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества. | 1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.  | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается | В повестку дня заседаний Совета директоров не включался. Совет директоров планирует внести изменения в Положение о корпоративном управлении, действующем в Общества до конца 2016 г. |
| 2.2   | Совет директоров подотчетен акционерам общества.  |   |   |  |
| 2.2.1 | Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.  | 1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами.<br><br>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде. | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается  |  |

|       |   |  |   |   |
|-------|---|--|---|---|
|       |   |  | <input type="checkbox"/> не соблюдается   |   |
| 2.2.2 | <p>Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.</p>  | <p>1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.</p>   | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |   |
| 2.3   | <p>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.</p>   |  |   |   |
| 2.3.1 | <p>Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.</p> | <p>1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.<br/>2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.</p> | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается | <p>Оценка профессиональной квалификации членов совета директоров будет включена в процедуру оценки Совета директоров при рассмотрении данного вопроса на Совете директоров. Планируемый срок рассмотрения – конец 2016 г. Ежегодно Советом директоров проводится оценка кандидатов в Совет директоров на наличие у них необходимого опыта, знаний, необходимых для принятия решений по вопросам, относящимся к компетенции Совета</p> |

|       |   |   |  |   |
|-------|---|---|--|---|
|       |   |   |  | <p>директоров Общества. Кандидаты Совета директоров предоставляют сведения о себе, включая сведения об образовании и опыте работы за последние 5 лет, деловой репутации, об отсутствии конфликта интересов. Результаты работы Общества за отчетный период, отсутствие неразрешённых конфликтов интересов являются важными показателями деятельности Совета директоров Общества.</p> |
| 2.3.2 | <p>Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.</p> | <p>Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |   |
| 2.3.3 | <p>Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.</p>   | <p>1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.</p>  | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p>  | <p>Оценка собственных потребностей в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков будет включена в процедуру оценки Совета директоров при рассмотрении данного вопроса на Совете директоров. Планируемый срок рассмотрения – конец 2016 г. Все члены Совета директоров являются работниками</p>   |

|       |   |   |   |   |
|-------|---|---|---|---|
|       |   |   | <input type="checkbox"/> не соблюдается   | управляющей организации ПАО ГК «ТНС энерго», осуществляющей полномочия единоличного исполнительного органа Общества, и обладают необходимой профессиональной квалификацией, опытом и деловыми навыками, что обеспечивает успешное управление Обществом.   |
| 2.3.4 | Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют. | 1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input checked="" type="checkbox"/> V частично соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается | Вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров будет рассмотрен в рамках обсуждения процедуры оценки Совета директоров в конце 2016 г. Количественный состав Совета директоров определен Уставом Общества.<br>В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» количественный состав Совета директоров с числом акционеров – владельцев голосующих акций более тысячи количественный состав Совета директоров не может быть менее семи членов. |
| 2.4   | В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.  |   |   |   |
| 2.4.1 | Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения,   | 1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.   | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> частично соблюдается   | Все избранные члены Совета директоров (и предложенные кандидатуры для избрания в состав Совета директоров) связаны с Обществом либо с его контролирующим акционером и не могут считаться независимыми по  |

|       |   |  |  |   |
|-------|---|--|--|---|
|       | <p>независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.</p> |  | <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>  | <p>критериям, установленным Кодексом корпоративного управления.</p>   |
| 2.4.2 | <p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.</p>   | <p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.<br/>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.<br/>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p> | <p>Избранные кандидаты в состав Совета директоров предложены акционером Общества, владеющим 94,98% долей уставного капитала Общества и 97,05% обыкновенных акций Общества, и являются работниками данного юридического лица.<br/>Иных предложений о выдвижении кандидатов в органы управления Обществом не поступало.</p> |
| 2.4.3 | <p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.</p>  | <p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>   | <p>Избранные кандидаты в состав Совета директоров предложены акционером Общества, владеющим 94,98% долей уставного капитала Общества и 97,05% обыкновенных акций Общества, и являются работниками данного юридического лица.</p>  |

|       |   |  |   |   |
|-------|---|--|---|---|
|       |   |  | <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается  | юридического лица.<br>Иных предложений о выдвижении кандидатов в органы управления Обществом не поступало.  |
| 2.4.4 | Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении существенных корпоративных действий.  | 1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.   | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается | Избранные кандидаты в состав Совета директоров предложены акционером Общества, владеющим 94,98% долей уставного капитала Общества и 97,05% обыкновенных акций Общества, и являются работниками данного юридического лица.<br>Иных предложений о выдвижении кандидатов в органы управления Обществом не поступало. |
| 2.5   | Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.   |  |   |   |
| 2.5.1 | Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров. | 1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.<br>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается | Роль, права и обязанности председателя Совета директоров определены в Уставе Общества и Положении о Совете директоров ПАО «ТНС энерго НН».<br>Председатель Совета директоров является работником акционера Общества, владеющего 94,98% долей уставного капитала Общества и 97,05% обыкновенных акций Общества.    |

|       |   |   |  |   |
|-------|---|---|--|---|
|       |   |   |  |   |
| 2.5.2 | <p>Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.</p> | <p>1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p> | <p>Процедура оценки эффективности совета директоров в Обществе не предусмотрена. Показателем и мотивацией эффективной работы являются данные о чистой прибыли, на основании которых принимается решение о выплате дополнительного вознаграждения членам и председателю совета директоров.</p> |
| 2.5.3 | <p>Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.</p>                                  | <p>1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |   |
| 2.6   | <p>Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.</p>                                 |   |  |   |
| 2.6.1 | <p>Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся</p>  | <p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан</p>   | <p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p>   |   |



|       |   |  |   |  |
|-------|---|--|---|--|
|       | информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска. | <p>уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p> | <input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается  |  |
| 2.6.2 | Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.                             | 1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.   | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 2.6.3 | Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.   | <p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны</p>   | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается   | Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях будет включено в процедуру оценки Совета директоров при рассмотрении данного вопроса на |

|       |  |  |   |   |
|-------|--|--|---|---|
|       |  | уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.  | <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается  | Совете директоров. Планируемый срок рассмотрения – конец 2016 г. Оценка совета директоров в отчетном периоде не проводилась. Внутренними документами Общества не предусмотрена обязанность членов совета директоров уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций и о факте такого назначения. |
| 2.6.4 | Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров. | 1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.<br>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается | В Обществе отсутствует необходимость в формализованной программе ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров, т.к. все члены Совета директоров связаны с Обществом либо с его контролирующим акционером.   |
| 2.7   | Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.  |  |   |   |
| 2.7.1 | Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в  | 1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.   | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается   |   |

|       |   |   |   |  |
|-------|---|---|---|--|
|       | определенный период времени задач.  |   | <input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается  |  |
| 2.7.2 | Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению. | 1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения. | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 2.7.3 | Форма проведения заседания совета директоров определяется с учётом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.                                    | 1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.   | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |

|       |   |  |   |   |
|-------|---|--|---|---|
|       |   |  | <input type="checkbox"/>  |   |
| 2.7.4 | Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров. | 1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.   | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается | Рассмотрение вопроса о внесении в Устав рекомендаций Кодекса и норм законодательства Российской Федерации, вступающих в силу в середине 2016 г., планируется до конца 2016 г.   |
| 2.8   | Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.   |  |   |   |
| 2.8.1 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.                   | 1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.<br>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.<br>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.<br>2. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается | Действующей редакцией Устава Общества к компетенции Совета директоров отнесено: «Создание комитетов Совета директоров Общества, избрание членов комитетов и досрочное прекращение их полномочий, избрание председателей комитетов, утверждение положений о комитетах Совета директоров Общества». Советом директоров не принималось решение о создании комитета по аудиту. Количественный состав Совета директоров, квалификация и опыт членов Совета директоров позволяет глубоко проработать каждый вопрос. |

|       |  |  |  |   |
|-------|--|--|--|---|
| 2.8.2 | <p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p>                                 | <p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>                    | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p> | <p>Действующей редакцией Устава Общества к компетенции Совета директоров отнесено: «Создание комитетов Совета директоров Общества, избрание членов комитетов и досрочное прекращение их полномочий, избрание председателей комитетов, утверждение положений о комитетах Совета директоров Общества». Советом директоров не принималось решение о создании комитета по вознаграждениям. Количественный состав Совета директоров, квалификация и опыт членов Совета директоров позволяет глубоко проработать каждый вопрос.</p> |
| 2.8.3 | <p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> | <p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p> | <p>Действующей редакцией Устава Общества к компетенции Совета директоров отнесено: «Создание комитетов Совета директоров Общества, избрание членов комитетов и досрочное прекращение их полномочий, избрание председателей комитетов, утверждение положений о комитетах Совета директоров Общества». Советом директоров не принималось решение о создании комитета по номинациям. Количественный состав Совета директоров, квалификация и опыт членов Совета директоров позволяет глубоко проработать каждый вопрос.</p>      |
| 2.8.4 | С учетом масштабов деятельности и  | 1. В отчетном периоде совет директоров общества  |  | Действующей редакцией Устава  |

|       |   |   |   |  |
|-------|---|---|---|--|
|       | <p>уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).</p> | <p>рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>  | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается | <p>Общества к компетенции Совета директоров отнесено: «Создание комитетов Совета директоров Общества, избрание членов комитетов и досрочное прекращение их полномочий, избрание председателей комитетов, утверждение положений о комитетах Совета директоров Общества». Советом директоров не принималось решение о создании комитетов. Количественный состав Совета директоров, квалификация и опыт членов Совета директоров позволяет глубоко проработать каждый вопрос.</p> |
| 2.8.5 | <p>Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.</p>   | <p>1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p> | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается | <p>Советом директоров не принималось решение о создании комитетов.</p>   |
| 2.8.6 | <p>Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.</p>   | <p>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.</p>  | <input type="checkbox"/> соблюдается  | <p>Советом директоров не принималось решение о создании комитетов.</p>   |

|       |   |   |   |   |
|-------|---|---|---|---|
|       |   |   | <input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается   |   |
| 2.9   | Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.  |   |   |   |
| 2.9.1 | <p>Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.</p> | <p>1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p> | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается | <p>В отчетном периоде не проводилась оценка работы Совета директоров, отдельных его членов. Советом директоров не принималось решение о создании комитетов.</p> |
| 2.9.2 | Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета  | 1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех   | <input type="checkbox"/> соблюдается  | В отчетном периоде решение не принималось Советом директоров.   |

|       |   |  |  |  |
|-------|---|--|--|--|
|       | <p>директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).</p> | <p>последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).</p>  | <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>   | <p>Отчёты об исполнении поручений Совета директоров ежеквартально рассматриваются на заседаниях Совета директоров. В годовой отчёт Общества включается информация об эффективности работы Совета директоров.</p> |
| 3.1   | <p>Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.</p>         |  |  |  |
| 3.1.1 | <p>Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.</p>                                    | <p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> | <p>Положение о корпоративном секретаре не создавалось. Функции, компетенция и обязанности корпоративного секретаря Общества отражены в Положении о Совете директоров и в Уставе Общества.</p>                    |
| 3.1.2 | <p>Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.</p>   | <p>1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.</p>   | <p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>  |  |



|       |  |  |   |   |
|-------|--|--|---|---|
|       |  |  | <input type="checkbox"/> не соблюдается   |   |
| 4.1   | Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.  |  |   |   |
| 4.1.1 | Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества. | 1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц. | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |   |
| 4.1.2 | Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и  | 1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.                                  | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается   | Советом директоров не принималось решение о создании комитетов. |

|       |  |  |   |                               |
|-------|--|--|---|-------------------------------|
|       | вносит в нее коррективы.   |  | <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается  |                               |
| 4.1.3 | <p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>   | <p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p> | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |                               |
| 4.1.4 | <p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.</p> | <p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>   | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |                               |
| 4.2   | Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.  |  |   |                               |
| 4.2.1 | Общество выплачивает   | 1. Фиксированное годовое вознаграждение  |   | В соответствии с Положением о |

|       |  |   |  |   |
|-------|--|---|--|---|
|       | <p>фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.</p> <p>Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.</p>                     | <p>являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p> | <p>выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров выплачивается вознаграждение за участие в заседании. Подробная информация о выплатах раскрыта в составе настоящего отчета.</p>  |
| 4.2.2 | <p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.</p> | <p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p> | <p><input type="checkbox"/> дается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>      | <p>Положением о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров не предусматривает предоставление акций членам Совета директоров. Редакция Положения утверждена решением годового Общего собрания акционеров 26.05.2015 г.</p> |
| 4.2.3 | <p>В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>  | <p>1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>  | <p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>  |   |

|       |  |   |  |   |
|-------|--|---|--|---|
|       |  |   | <input type="checkbox"/> не соблюдается  |   |
| 4.3   | Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.   |   |  |   |
| 4.3.1 | <p>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p> | <p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> V частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> | <p>В обществе не предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>Выплата премий осуществляется после получения положительного решения Совета директоров и предоставления Обществом всех показателей и подтверждение результатов выполнения особо важного задания.</p> |
| 4.3.2 | <p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).</p>  | <p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>   | <p>Создание условий для появления долгосрочных взаимных обязательств сотрудников и Общества, повышение степени вовлеченности сотрудников при принятии управленческих решений, снижение риска ухода ключевых сотрудников, и понижение общего уровня текучести персонала в настоящее время обеспечивается в Общества путем материального</p>  |

|       |   |   |   |   |
|-------|---|---|---|---|
|       |   | через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.  | <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается  | стимулирования работников, использования социальных факторов, внедрения корпоративных льгот.  |
| 4.3.3 | Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения. | 1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения. | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается |   |
| 5.1   | В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.  |   |   |   |
| 5.1.1 | Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.   | 1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.   | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается | Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах – в Обществе утверждены Положения о работе и функциональных обязанностях структурных подразделений Общества. |

|       |  |   |   |   |
|-------|--|---|---|---|
| 5.1.2 | Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.  | 1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.   | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается |   |
| 5.1.3 | Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков. | 1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции.<br>2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается | Антикоррупционная политика не разрабатывалась.  |
| 5.1.4 | Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система   | 1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества.  | <input type="checkbox"/> соблюдается  | Оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля не рассматривалась на заседаниях Совета директоров в |

|       |  |   |   |   |
|-------|--|---|---|---|
|       | <p>управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.</p>   | <p>Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета Общества.</p>  | <input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается   | <p>отчетном периоде</p>   |
| 5.2   | <p>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.</p>  |   |   |   |
| 5.2.1 | <p>Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.</p> | <p>1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.</p> | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается | <p>Согласно штатному расписанию Общества подразделение не предусмотрено. Функции возложены на бухгалтерию Общества. В Обществе создана Ревизионная комиссия Общества в составе 5 человек.</p> |
| 5.2.2 | <p>Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.</p>   | <p>1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.<br/><br/>2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.</p>             | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается  | <p>Согласно штатному расписанию Общества подразделение не предусмотрено. Функции возложены на бухгалтерию Общества. В Обществе создана Ревизионная комиссия Общества в составе 5 человек.</p> |

|       |  |  |   |  |
|-------|--|--|---|--|
|       |  |  | <input type="checkbox"/> не<br>соблюдается  |  |
| 6.1   | Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.   |  |   |  |
| 6.1.1 | <p>В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</p> | <p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.</p>  | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается | <p>Совет директоров в отчетном периоде не рассматривал вопросы, связанные с соблюдением Обществом информационной политики.</p> <p>В 2016 г. Совету директоров будет представлен проект Положения об информационной политике в новой редакции, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> |
| 6.1.2 | <p>Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.</p>                        | <p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум</p> | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается  | <p>По состоянию на 31.12.2015 г. меморандум, содержащий планы в отношении Общества лица, его контролирующего, в Общество не направлен.</p>   |



|       |  |   |   |   |
|-------|--|---|---|---|
|       |  | контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.  | <input type="checkbox"/> не соблюдается   |   |
| 6.2   | Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.             |   |   |   |
| 6.2.1 | Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.        | <p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p> | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается | <p>По состоянию на 31.12.2015 г. Ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках.</p> <p>По состоянию на 31.12.2015 г. иностранные инвесторы имеют незначительную долю в уставном капитале Общества</p>   |
| 6.2.2 | Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством. | <p>1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p>   | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается | У Общества отсутствуют обязательства по составлению финансовой отчетности по стандартам МСФО-общество не образует группу и не имеет дочерне-зависимых обществ, но является компанией, входящей в группу компаний, образованной публичным акционерным обществом Группой компаний «ТНС энэго». В годовой отчет общества за отчетный период не включена годовая финансовая отчетность, |

|       |  |   |  |                                  |
|-------|--|---|--|----------------------------------|
|       |  |   |  | составленная по стандартам МСФО. |
| 6.2.3 | <p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.</p> | <p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |                                  |
| 6.3   | Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.   |   |  |                                  |
| 6.3.1 | <p>Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</p>  | <p>1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.</p>                                  | <p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |                                  |
| 6.3.2 | <p>При предоставлении обществом информации акционерам</p>  | <p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров</p>  | <p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p>   |                                  |

|       |   |   |  |  |
|-------|---|---|--|--|
|       | <p>обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.</p>   | <p>о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.<br/>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>  | <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>  |  |
| 7.1   | <p>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</p>  |   |  |  |
| 7.1.1 | <p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции</p> | <p>1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.<br/>2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> V соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |  |

|       |  |   |   |   |
|-------|--|---|---|---|
|       | совета директоров общества.  |   |   |   |
| 7.1.2 | Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.  | 1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.   | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается | В Общества не предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. Все избранные члены Совета директоров (и предложенные кандидатуры для избрания в состав Совета директоров) связаны с Обществом либо с его контролирующим акционером и не могут считаться независимыми по критериям, установленным Кодексом корпоративного управления. |
| 7.1.3 | При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе. | 1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.<br><br>2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления. | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |   |
| 7.2   | Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный  |   |   |   |

|       |   |   |   |  |
|-------|---|---|---|--|
|       | уровень защиты их прав при совершении таких действий.   |   |   |  |
| 7.2.1 | Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий. | 1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.   | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 7.2.2 | Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.    | <p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p> | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается | Внутренние документы Общества не предусматривают расширенного перечня оснований, по которым члены совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества |